

The background of the entire page is a detailed, close-up photograph of a wood grain. The lines are concentric and circular, creating a sense of depth and texture. The colors range from light tan to dark brown, with the grain lines being darker and more pronounced.

ORNARE

RAPPORTO ANNUALE
DI SOSTENIBILITÀ 2023

PRESENTIAMO IL – NOSTRO
SECONDO ——— RAPPORTO
ANNUALE ——— DI ——— ESG
(ENVIRONMENTAL, SOCIAL
AND – GOVERNANCE) — DI
ORNARE, ——— RELATIVO
ALLE – NOSTRE – ATTIVITÀ
CHE — TRATTANO — TEMI
DI ——— RESPONSABILITÀ
SOCIOAMBIENTALE ——— E
GOVERNANZA NELL'ANNO
2023.

ORNARE

INTRODUZIONE

La preoccupazione per la sostenibilità e la neutralizzazione degli impatti socio-ambientali delle nostre attività commerciali e operazioni è presente nei nostri valori fin dall'inizio delle nostre operazioni il 27 agosto 1986. Questi valori guidano le nostre operazioni e impegni nella formulazione delle strategie aziendali, mirando a impatti socio-ambientali positivi. Questa è stata la nostra priorità dal 2022 e uno dei nostri obiettivi nel 2023. Questo rapporto e il suo aggiornamento sono uno dei prodotti di questo sforzo e uno strumento importante che presenta le nostre sfide, obiettivi, iniziative e prestazioni, relative alle attività sviluppate nel corso dell'anno 2023. Questo impegno si applica a tutti i negozi, i collaboratori assunti a tempo indeterminato, stagisti, temporanei, così come ai partner, fornitori, prestatori di servizi e qualsiasi persona fisica o giuridica che venga a interagire con ORNARE. Il contenuto offre un riassunto delle attività di ORNARE e dei nostri principi relativi al tema ESG; il processo di strutturazione del Comitato ESG; le azioni intraprese nei pilastri ambientale, sociale e di governance durante l'anno, e la decisione dell'azienda di utilizzare indicatori di ESG, come le emissioni di carbonio nelle nostre operazioni, le risorse idriche, la destinazione dei rifiuti, l'uso di fonti di energia rinnovabili, tra gli altri. Il nostro obiettivo è, a partire dai risultati raggiunti, valutare l'impatto delle pratiche in corso e sviluppare nuove azioni per migliorare la nostra performance ogni anno. Intendiamo continuare questo lavoro lungo il nostro percorso, adempiendo così al nostro scopo come organizzazione sostenibile nel settore in cui operiamo e con la missione di ispirare i nostri clienti e partner verso un futuro più sostenibile.



LETTERA DEL PRESIDENTE



La missione di **ORNARE** è elevare la qualità della vita dei clienti attraverso prodotti unici e sofisticati, sviluppati con qualità e alta tecnologia, risultato di una ricerca incessante per l'eccellenza sia negli articoli del nostro portafoglio sia nelle operazioni. Consapevoli della nostra responsabilità come leader nel mercato in cui operiamo, siamo orgogliosi di essere un'azienda con presenza internazionale, sostenibile, accogliente di diverse culture e guidata dall'etica. Ci siamo sempre dedicati all'adozione delle migliori pratiche in relazione all'ambiente, alla responsabilità sociale e alla governance corporativa, un'agenda che permea tutta la nostra catena produttiva. Con la visione di rendere il nostro modello di business sempre più sostenibile, è ispirante osservare il progresso che l'organizzazione ha raggiunto nel corso del 2023, specialmente con l'impegno di monitorare i processi e l'implementazione formale dei principi ESG, intensificando e rafforzando i nostri impegni, condividendo la nostra materialità, obiettivi e mete. Queste iniziative non riflettono solo un impegno verso la trasparenza e la responsabilità corporativa, ma posizionano anche l'azienda all'avanguardia nella sostenibilità e nell'etica aziendale. Ora, procediamo verso il 2024 con rinnovata audacia, confidenti che ci sono diverse aree in cui possiamo cercare miglioramenti e progressi e, con il sostegno del nostro team, non ho dubbi che continueremo a scrivere la nostra storia, condividendo visioni e apprendimenti per prendere decisioni assertive, focalizzate sui risultati finanziari, ambientali e sociali.

Murillo Schattan

CHI SIAMO

Dal 1986, **ORNARE** offre soluzioni variegata di mobili di alto livello per cucine, armadi, home theater, soggiorni, uffici domestici e bagni, sempre attenta, da un lato, allo stile e all'individualità di ogni cliente e, dall'altro, al design e all'esecuzione di prodotti unici e sofisticati. Alta tecnologia e qualità sono i principi fondamentali del marchio, che dà priorità all'originalità delle sue creazioni e mantiene collaborazioni con grandi nomi dell'architettura nazionale e internazionale.

ORNARE è stata fondata da Murillo Schattan e Esther Schattan, entrambi ingegneri. Visionari, hanno realizzato azioni speciali con partner importanti, che hanno contribuito alla crescita dell'azienda nel segmento high-end. Ora, l'obiettivo è ampliare l'espansione internazionale attraverso la presenza in mercati mondiali strategici.



COMITATO LOCALE DI ESG

Nel dicembre del 2022, abbiamo formalizzato la creazione del Comitato Locale di ESG, composto da sette membri. Il gruppo ha la funzione di condurre e coordinare le strategie e l'implementazione di buone pratiche nelle operazioni.

La sua attività comprende dalla discussione delle iniziative all'esecuzione del piano d'azione per il miglioramento degli indicatori, passando per la redazione dei piani di comunicazione e formazione sul tema. Spetta inoltre al Comitato il monitoraggio e la consolidazione dei dati rilevanti, come il rendimento ambientale, in sicurezza e in salute sul lavoro.

Oltre a stabilire le azioni strategiche per l'anno successivo e promuovere la cooperazione tra le aree per migliori risultati, il Comitato assicura un flusso continuo di informazioni, apprendimenti e soluzioni.

Componenti:

Eduardo Baia, Responsabile del Controllo di Gestione

Marcia Pires, Direttrice delle RU, Controllo di Gestione e Addestramento

Marcia Silva, Responsabile delle RU

Marina Leitão, Responsabile del Marketing

Murillo Schattan, Presidente



LA NOSTRA POLITICA ESG

La politica ESG di **ORNARE** è stata progettata per sostenere lo sviluppo degli impegni di sostenibilità dell'azienda; integrare, nel migliore dei modi, i temi ambientali, sociali e di governance nelle nostre decisioni aziendali e investimenti, nonché monitorare e riportare l'evoluzione di questi impegni. Questa integrazione avviene in tutte le fasi dell'operazione e nell'assunzione di fornitori.

A tal fine, il primo passo è stato mappare la materialità (aspetti sui quali la nostra attività genera impatto nelle tre aree ESG – ambientale, sociale e di governance) e, successivamente, definire gli obiettivi da raggiungere in ciascuna di queste aree.

MATERIALITÀ:

AMBIENTALE



- GESTIONE DEI RIFIUTI
- NEUTRALIZZAZIONE DEL CARBONIO
- USO DELLE RISORSE NATURALI
- GESTIONE DELL'ENERGIA
- BIODIVERSITÀ
- LOGISTICA INVERSA

LA NOSTRA POLITICA ESG

La politica ESG di **ORNARE** è stata progettata per sostenere lo sviluppo degli impegni di sostenibilità dell'azienda; integrare, nel migliore dei modi, i temi ambientali, sociali e di governance nelle nostre decisioni aziendali e investimenti, nonché monitorare e riportare l'evoluzione di questi impegni. Questa integrazione avviene in tutte le fasi dell'operazione e nell'assunzione di fornitori.

A tal fine, il primo passo è stato mappare la materialità (aspetti sui quali la nostra attività genera impatto nelle tre aree ESG - ambientale, sociale e di governance) e, successivamente, definire gli obiettivi da raggiungere in ciascuna di queste aree.

MATERIALITÀ:

SOCIALE



- ADDESTRAMENTO
- SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO
- GESTIONE DEI COLLABORATORI
- GESTIONE DEI FORNITORI
- CURA DELLA COMUNITÀ
- PROMOZIONE DELLA DIVERSITÀ

LA NOSTRA POLITICA ESG

La politica ESG di **ORNARE** è stata progettata per sostenere lo sviluppo degli impegni di sostenibilità dell'azienda; integrare, nel migliore dei modi, i temi ambientali, sociali e di governance nelle nostre decisioni aziendali e investimenti, nonché monitorare e riportare l'evoluzione di questi impegni. Questa integrazione avviene in tutte le fasi dell'operazione e nell'assunzione di fornitori.

A tal fine, il primo passo è stato mappare la materialità (aspetti sui quali la nostra attività genera impatto nelle tre aree ESG - ambientale, sociale e di governance) e, successivamente, definire gli obiettivi da raggiungere in ciascuna di queste aree.

MATERIALITÀ:

GOVERNANCE



→ RELAZIONE CON I FORNITORI

→ CERTIFICAZIONI

→ CONFORMITÀ ALLA LEGGE GENERALE SULLA PROTEZIONE DEI DATI (LGPD)

→ CONSIGLIO

→ AUDIT PPP

→ COMITATI

→ CONTROLLO DI GESTIONE

→ COMPLIANCE

OBIETTIVI

AMBIENTALI

RIDURRE SIA LE EMISSIONI DI CARBONIO CHE IL CONSUMO DI RISORSE NATURALI, OLTRE A GESTIRE I RIFIUTI IN TUTTE LE NOSTRE ATTIVITÀ, CON L'INTENTO DI ESSERE UN'AZIENDA A IMPATTO ZERO DI CARBONIO. ALLO STESSO TEMPO, ASSISTERE I NOSTRI CLIENTI IN QUESTE AREE.

SOCIALE

GENERARE UN IMPATTO POSITIVO NELLE COMUNITÀ IN CUI SIAMO PRESENTI E NELLA VITA DEI NOSTRI COLLABORATORI, PROMUOVENDO IL BENESSERE COLLETTIVO E LA DIVERSITÀ.

GOVERNANCE

RAFFORZARE LA STRUTTURA DI GOVERNANCE AZIENDALE PER PREVENIRE CONCUSSIONI, CORRUZIONE O FRODE E GARANTIRE LA PROTEZIONE DEI DATI E DELLA PRIVACY.

AZIONI IN CORSO

AMBIENTALI



AZIONI IN CORSO

[Gestione dei rifiuti]

Siamo costantemente alla ricerca di modi per ridurre la quantità di rifiuti che produciamo e utilizzare i materiali in modo più efficiente, al fine di migliorare il nostro processo produttivo e ottenere il massimo sfruttamento delle risorse e delle materie prime, incentivando allo stesso tempo la pratica della logistica inversa e la destinazione dei rifiuti. Per raggiungere questo obiettivo, abbiamo implementato diverse misure, come la creazione di un Centro di Raccolta Rifiuti, la destinazione degli scarti di legno per la produzione di biomassa e la destinazione delle confezioni di vernici e prodotti chimici per la fabbricazione di un sottoprodotto (vernice per pavimenti). Tutti i rifiuti derivanti dal nostro processo produttivo vengono raccolti e inviati al nostro centro di raccolta rifiuti. Grazie a questo sistema, riusciamo a evitare che l'85% del materiale che normalmente sarebbe destinato alla discarica abbia destinazioni più sostenibili.



[Neutralizzazione del carbonio]

Crediamo che il modo migliore per dimostrare la nostra preoccupazione per la sostenibilità sia agire dove c'è il maggiore impatto. Pertanto, il nostro principale obiettivo è la riduzione delle emissioni di carbonio, legate al processo produttivo, dallo sviluppo di nuovi prodotti alla fabbricazione e al montaggio. Nel 2023 ci siamo dedicati alla realizzazione e al monitoraggio dell'inventario dei gas a effetto serra (inventario GEE), abbiamo neutralizzato il 100% delle nostre emissioni legate al processo produttivo (scopo 1) e il 100% delle emissioni generate dal consumo di energia (scopo 2).

Nel 2024, siamo impegnati a inventariare e neutralizzare anche il 100% della catena di custodia (scopo 3).

AZIONI IN CORSO

[Uso delle risorse naturali: idriche]

Optiamo sempre per sanitari e rubinetti più efficienti: tutti i servizi igienici sono dotati di valvole a doppio scarico, che riducono la quantità di acqua per ciclo. Negli uffici, i bagni sono dotati di rubinetti a chiusura automatica. Nella mensa, abbiamo specificato modelli con aeratore, un dispositivo che copre un'area maggiore con meno acqua, mentre gli spogliatoi della fabbrica sono dotati di orinatoi con scarico a chiusura automatica. Complessivamente, queste misure portano a un risparmio del 25% di acqua rispetto alla media degli edifici di questo tipo.

Nelle aree esterne, il paesaggismo dà priorità a specie adattate al clima locale, eliminando la necessità di irrigazione continua.

Nel 2023, abbiamo compiuto un grande passo nel progetto di raccolta dell'acqua piovana, con l'implementazione prevista per il 2024. L'acqua raccolta sarà riutilizzata per la pulizia delle aree esterne.

[Gestione dell'energia: efficienza energetica]

I nostri capannoni sono dotati di lampade LED, che offrono comfort termico, consumano meno energia e sono più efficienti. Sensori di presenza sono stati installati in alcuni punti strategici dell'ufficio e degli spogliatoi, mentre le aree esterne sono dotate di pannelli LED con fotocellule (dispositivi che accendono la luce artificiale ogni volta che si fa buio). Queste misure hanno ridotto il consumo di energia. Nel 2023 abbiamo completato il progetto di installazione di lampade alimentate da energia solare nella nostra area esterna.

Nel 2024, ci dedicheremo al progetto di installazione di energia solare per l'alimentazione dell'area amministrativa del polo produttivo.



AZIONI IN CORSO

[Sfruttamento della luce e della ventilazione naturali]

La copertura dei capannoni utilizza materiali traslucidi, che consentono l'ingresso e la distribuzione della luce solare all'interno, riducendo la necessità di illuminazione artificiale durante il giorno. Le chiusure con persiane permettono la ventilazione naturale e i portoni industriali facilitano la circolazione dell'aria verso l'interno della fabbrica. Con un'altezza superiore ai 10 metri, i capannoni sono dotati di trattamenti differenti che forniscono comfort termico: pannelli sandwich in uno e aspiratori eolici nell'altro. Internamente, i ventilatori contribuiscono a migliorare la qualità dell'aria

[Controllo ambientale del fumo di tabacco]

Per prevenire o ridurre al minimo l'esposizione al fumo di tabacco degli occupanti degli edifici, è vietato fumare all'interno dei capannoni e degli edifici di supporto. Tutti i parchi di **ORNARE** sono dotati di segnaletica visiva che indica il divieto di fumo, in conformità con la Legge Nazionale Antifumo



[Logistica Inversa]

Siamo impegnati a riportare nella nostra fabbrica il 100% del materiale riciclabile inviato ai nostri clienti, come imballaggi in plastica, cartone, polistirene e altri, promuovendo una destinazione adeguata, controllata e completa di tutti gli articoli che possano essere riciclati. Questa iniziativa mira ad alleviare la preoccupazione dei nostri clienti riguardo alla corretta destinazione dei rifiuti, garantendo che questi materiali siano riutilizzati in modo responsabile e sostenibile.

Nel 2024, oltre a progredire nel lavoro di logistica inversa, siamo impegnati a sviluppare un progetto legato all'economia circolare.

AZIONI IN CORSO

SOCIALE



AZIONI IN CORSO

[Addestramento]

Tra i benefici offerti da **ORNARE**, l'addestramento continuo è uno dei più importanti. Affrontando temi vari legati al business, come leadership, sviluppo di carriera e coaching, l'apprendimento costante aumenta il repertorio dei team e contribuisce alla loro crescita personale e professionale.



Addestramento di Formazione Professionale: rivolto a tutti i collaboratori assunti per i negozi, ha una durata di 20 giorni ed è tenuto in fabbrica. Il contenuto tratta dei prodotti e dei processi, oltre a coprire le competenze necessarie per il servizio clienti e lo sviluppo di progetti. Alla fine, i partecipanti presentano un lavoro di fine corso, in cui vengono valutati in relazione all'apprendimento e alla necessità di monitoraggio.

Addestramento di Azione Continua (TAC): rivolto ai collaboratori e ai franchisee, si svolge settimanalmente con una durata di un'ora. Mira all'aggiornamento tecnico dei prodotti e dei sistemi, ma affronta anche temi che stimolano lo sviluppo delle competenze necessarie per la crescita personale e professionale.

Formazione di leader, coordinatori e responsabili: destinata ai professionisti direttamente legati alla produzione, risulta nel miglioramento continuo dei processi.

Qualificazione: effettuata con fornitori approvati, garantisce la qualità dei nostri servizi e delle nostre operazioni.

Nel 2023, l'inaugurazione del nuovo Centro di Addestramento Ornare Labs ha segnato un importante progresso nella realizzazione degli addestramenti, integrando la pratica al materiale didattico e offrendo opportunità accessibili a un numero maggiore di collaboratori.

AZIONI IN CORSO

[Salute e sicurezza sul lavoro]

Seguiamo le specifiche della norma regolamentare NR12, che riguarda la sicurezza sul lavoro nelle macchine e negli impianti.

Tutti i lavoratori hanno una mappatura per funzione nel piano di gestione dei rischi, al fine di garantire il corretto utilizzo dei DPI.



Adottiamo un approccio preventivo riguardo alla salute dei nostri collaboratori, con l'effettuazione di esami medici clinici e complementari, oltre a un addestramento e un monitoraggio quotidiano. Offriamo assistenza medica, nonché fisioterapia. Mappiamo le assenze e seguiamo il rientro al lavoro.

I collaboratori partecipano allo sviluppo, all'implementazione e alla valutazione del sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro, attraverso la Commissione Interna di Prevenzione degli Incidenti (CIPA), le cui riunioni si tengono mensilmente o, in caso di incidenti, tramite riunioni straordinarie.

I membri della squadra antincendio ricevono addestramento bimestrale e annuale per la formazione e l'aggiornamento.

Nel 2024, continueremo a fornire assistenza medica, nonché fisioterapia, e ci dedicheremo a promuovere l'autocura fisica e mentale dei collaboratori, con azioni che motivino la pratica sportiva e la qualità della vita.

AZIONI IN CORSO

[Gestione delle persone]

Consapevole che collaboratori, terzi, fornitori e altri partner svolgono un ruolo fondamentale nel successo delle nostre operazioni, **ORNARE** ha come principio agire in modo corretto e trasparente. Ci impegniamo a esercitare la nostra funzione sociale con responsabilità, investendo nello sviluppo, nella sicurezza e nella qualità della vita delle persone. Ogni anno, ci dedichiamo a promuovere azioni che valorizzino e si prendano cura delle persone, mirando non solo alla crescita economica, ma anche al miglioramento dei livelli di produttività e soddisfazione.



Siamo costantemente attenti al percorso dei collaboratori in tutte le fasi del loro rapporto con l'organizzazione. Nella fase di assunzione, conduciamo un processo di integrazione con l'obiettivo di promuovere un forte senso di appartenenza sin dall'inizio. Attraverso il Projeto Padrinho (Progetto Padrino), cerchiamo di facilitare l'adattamento dei nuovi membri al team, offrendo supporto e orientamento. Effettuiamo valutazioni delle prestazioni semestrali per identificare i talenti e promuovere lo sviluppo continuo dei collaboratori. Inoltre, offriamo consulenza previdenziale per supportare i collaboratori in situazioni di assenza, garantendo che ricevano l'assistenza necessaria in tutte le circostanze.

Il sondaggio sul clima aziendale viene condotto semestralmente. I risultati vengono analizzati dal Comitato per le Persone, che poi propone azioni basate sui suggerimenti ricevuti.

Nel corso del 2023, abbiamo concentrato i nostri sforzi nella strutturazione di linee guida interne attraverso l'elaborazione di politiche specifiche che potessero supportare e indirizzare i collaboratori lungo il loro percorso. Abbiamo realizzato azioni volte alla promozione della salute mentale dei nostri collaboratori, comprese conferenze tenute da psicologi e professionisti multidisciplinari. Queste conferenze avevano l'obiettivo di sensibilizzare, orientare e motivare tutti i coinvolti, mirando a una vita più sana ed equilibrata.

AZIONI IN CORSO

GOVERNANCE



AZIONI IN CORSO

[Relazione con i fornitori]

La relazione con i fornitori è descritta nel Codice di Condotta e nella Carta di Etica e Condotta di **ORNARE**, che riaffermano il nostro impegno a incorporare pratiche di gestione responsabile basate sull'etica e la trasparenza per quanto riguarda i rapporti con terzi, il lavoro minorile e forzato, la salute e sicurezza e la discriminazione.

ORNARE non mantiene rapporti con fornitori le cui politiche siano divergenti da quelle praticate dall'organizzazione.



Nel 2024, **ORNARE** promuoverà il processo di qualificazione dei fornitori.

AZIONI IN CORSO

[Certificazioni]



Certificazione FSC® Forest Stewardship Council® Chain of Custody dal 2007: Certificazione FSC® Forest Stewardship Council® Chain of Custody dal 2007: questa certificazione, riconosciuta a livello internazionale, garantisce che i prodotti di origine forestale siano ottenuti in modo razionale e non predatorio, al fine di perpetuare la foresta, i suoi benefici e servizi e la sua biodiversità. Questo concetto è in linea con la triade che definisce lo sviluppo responsabile: azioni e pratiche che sono appropriate dal punto di vista ambientale, socialmente vantaggiose ed economicamente sostenibili. Cercate i nostri prodotti certificati FSC (FSC® C018992).



Sigillo Carbon Free: dimostra che l'azienda è a emissioni zero di carbonio, ovvero ha identificato le sue fonti di emissione, ha intrapreso azioni per ridurrele e, infine, ha adottato misure per neutralizzarle.



TRINITY ENERGIA
Energia 100% Renovável

Certificazione Trinity Energie Rinnovabili: I nostri prodotti ottengono punti nella certificazione degli ambienti, per questo ci identifichiamo con la missione del GBC di garantire l'equilibrio tra sviluppo economico, impatti socio-ambientali e uso delle risorse naturali, contribuendo al miglioramento della qualità della vita e del benessere delle generazioni presenti e future.

AZIONI IN CORSO

[Conformità alla Legge Generale sulla Protezione dei Dati - LGPD]

ORNARE si impegna a rispettare la riservatezza dei dati personali di tutti i suoi stakeholder, inclusi collaboratori, clienti, franchisee, consumatori e partner commerciali. Manteniamo politiche e processi destinati a garantire il rispetto di tutte le leggi sulla privacy e sulla protezione dei dati personali applicabili alle nostre operazioni.



Assessment: tutti i dipartimenti sono stati sottoposti a una diagnosi e valutazione iniziale riguardo al trattamento dei dati personali, ai rischi aziendali e ad eventuali falle di sicurezza.

Addestramenti: tutti i collaboratori hanno ricevuto addestramenti relativi alla LGPD, con l'obiettivo di comprendere e adottare quotidianamente le buone pratiche necessarie per il rispetto della legge.

Newsletter: divulgazione costante di orientamenti ai collaboratori.

Nel 2024, effettueremo un audit per certificare il completamento degli adeguamenti relativi alla documentazione e ai contratti, continueremo con gli addestramenti e promuoveremo aggiornamenti, oltre a sviluppare e implementare le politiche necessarie per rafforzare l'importanza del rispetto della LGPD.

ORNARE dispone di un consiglio interno, con riunioni mensili per analizzare se i risultati dell'azienda sono in linea con la pianificazione strategica, oltre a valutare l'implementazione di nuove politiche e nuove strategie fiscali.



AUDIT PPP

A Audit svolto da un'azienda indipendente, incaricata di validare la documentazione di tutti i pagamenti e incassi dell'azienda. Il risultato è presentato al Presidente dell'organizzazione.

CONTROLLO DI GESTIONE

Con un incontro settimanale, svolge un ruolo importante nella preparazione e analisi degli indicatori che orientano l'azione del consiglio in merito alla gestione del budget, della strategia e dei costi, con l'obiettivo di indicare il percorso dell'organizzazione per raggiungere la pianificazione strategica.

COMPLIANCE

Basandosi sul Codice di Condotta e sulla Carta di Etica e Condotta, **ORNARE** opera nella qualificazione dei fornitori e cerca di garantire un'azione etica e trasparente a tutti i livelli gerarchici.

ORNARE SOSTIENE

PEQUENO COTOLENGO PAULISTA

Attivo dal 1964 nella città di Cotia, SP (dove si trova la fabbrica di **ORNARE**), questo progetto sociale assiste persone con disabilità fisiche e intellettuali in situazioni di vulnerabilità. L'istituzione accoglie 104 residenti permanenti e fornisce circa 123 mila assistenze all'anno in 11 specialità. cotolengosp.org.br



Nel 2024, supporteremo la campagna del vestiario promossa tra i nostri collaboratori nel mese di luglio e la campagna di novembre azzurro con la raccolta di articoli per l'igiene. Tutto il materiale raccolto sarà donato a Pequeno Cotolengo.

ORNARE SOSTIENE

COMITÊ DE SOLIDARIEDADE PELA VIDA (CSV)

Creata nel 1995, questa ONG operante a Itapevi, nello Stato di San Paolo, fornisce assistenza a circa 2.000 famiglie bisognose attraverso i suoi diversi progetti, che spaziano dalla cura della salute e dell'alimentazione fino ai corsi di formazione. La realizzazione di omaggi per le aziende costituisce la principale fonte di reddito dell'istituzione. [instagram.com/solidariedadepelavida](https://www.instagram.com/solidariedadepelavida)



Nel 2023, ORNARE ha donato 2,1 tonnellate di scarti di materiali pregiati (pelle e tessuto) per la realizzazione di omaggi.

Con questo materiale, l'ONG ha prodotto 13.342 omaggi esclusivi.

Acquistati da **ORNARE** per omaggiare clienti e partner, questi regali hanno generato reddito e risorse che hanno avuto un impatto su 2.100 persone assistite dall'ONG

CONCLUSIONE

Nel 2022, ORNARE ha iniziato un nuovo capitolo nella sistematizzazione degli indicatori relativi alle politiche e pratiche di sostenibilità. Riconosciamo che c'è ancora molto da fare, ma siamo fiduciosi nella nostra costante evoluzione attraverso azioni e processi che contribuiscono alla preservazione dell'ambiente e al benessere delle comunità in cui operiamo.

Nel 2023, abbiamo dedicato i nostri sforzi allo sviluppo di strumenti e metriche per valutare le nostre prestazioni e implementare miglioramenti continui, focalizzati sul progresso all'interno dell'agenda ESG. Siamo convinti che, nel prossimo rapporto relativo all'anno 2023, potremo presentare miglioramenti significativi in tutti gli indicatori, con l'impegno di continuare a migliorare le nostre pratiche negli anni a venire.

Man mano che ci avviciniamo al 2024, manteniamo il nostro impegno per la sostenibilità e la responsabilità sociale. Cercheremo nuovi modi per migliorare le nostre politiche e pratiche, con l'obiettivo di ottenere un impatto positivo ancora maggiore sul nostro ambiente e sulle comunità. Siamo determinati a guidare la strada verso un settore più sostenibile, etico e socialmente responsabile. Sappiamo che c'è ancora molto da fare, ma siamo fiduciosi di continuare a evolvere costantemente con azioni e processi che contribuiscono alla protezione dell'ambiente e delle comunità in cui operiamo.

REVISIONE

Questo rapporto sarà revisionato e aggiornato annualmente o ogni volta che ci saranno cambiamenti significativi nella materialità, negli aspetti della strategia di sostenibilità di **ORNARE**, nell'organigramma del Comitato ESG o nel suo contesto operativo, a discrezione delle istanze responsabili.

Questa versione del rapporto è stata revisionata a febbraio 2024.

ORNARE

